

# Potenciar la motivación del trabajador: El espacio importa

**En empresas de todo el mundo, la desmotivación de los empleados actúa como un virus nocivo: difícil de diagnosticar, contagioso y complicado de curar.**

En empresas de todo el mundo, la desmotivación de los empleados actúa como un virus nocivo: difícil de diagnosticar, contagioso y complicado de curar. Por todo el mundo, los trabajadores desmotivados siguen superando a los motivados en una proporción de casi 2 a 1, según «El Estado del Entorno Laboral en el Mundo», el último estudio realizado por Gallup en 142 países. Los empleados descontentos, improductivos y desmotivados, raramente harán aportaciones positivas y su actitud negativa tiende a extenderse con preocupantes ramificaciones. Y a la inversa, los empleados motivados son más productivos, presentan menores tasas de renovación y absentismo e impulsan mayores beneficios—son lo que toda empresa necesita para prosperar.

Las conclusiones de Gallup indican que un modo significativo de contribuir a potenciar la motivación de los trabajadores es concentrarse en su bienestar. Los estudios realizados por Steelcase han demostrado que el entorno importa: El entorno físico del puesto de trabajo puede afectar de forma importante al bienestar y la motivación de los empleados.

**Los datos de un reciente estudio encargado por Steelcase a la compañía global de investigación de mercados, IPSOS, realizado con 10.500 trabajadores de 14 países de todo el mundo, representan un toque de atención para cualquier directivo que piense que el entorno laboral no constituye una prioridad: los trabajadores que están más satisfechos con el espacio donde trabajan son también los que están más motivados.**

## Países incluidos en el estudio:

Francia	Rusia
Alemania	Turquía
Bélgica	Estados Unidos
Países Bajos	Canadá
España	México
Reino Unido	India
Polonia	China

# LOS TRABAJADORES QUE MUESTRAN UNA GRAN DESMOTIVACIÓN NO ESTÁN SATISFECHOS CON SU ENTORNO LABORAL.

Mi espacio de trabajo no me permite:

- 85% Concentrarme con facilidad
- 84% Libertad y facilidad para expresar y compartir mis ideas
- 85% Sentirme relajado, tranquilo
- 57% Moverme a lo largo del día y cambiar de postura
- 79% Adaptarme al teletrabajo
- 84% Sentirme parte de la empresa y su cultura
- 87% Trabajar en equipo sin interrupciones ni interferencias
- 86% Escoger dónde trabajar en la oficina en función de la tarea que realice en cada momento
- 59% Poder moverme por la oficina a lo largo del día
- 65% Relacionarme y mantener conversaciones informales con mis colegas