

L'évolution du Camp Ignite : entretenir la flamme

Un témoignage du pouvoir de l'engagement auprès des communautés pour changer des vies et redéfinir la culture d'entreprise

🕒 Lire 4 minutes

L'histoire du partenariat entre Steelcase et l'ONG World Vision et celle de la création de Camp Ignite a débuté il y a plus de 8 ans. Plus qu'un simple camp de vacances, cette expérience qui dure 5 jours est devenue un catalyseur de changement, accueillant plus de 380 adolescents issus de communautés rurales défavorisées depuis sa création en 2015.

Au-delà des activités proposées par les camps de vacances classiques, Camp Ignite s'appuie sur des projets visant la réduction du taux de décrochage scolaire et propose aux jeunes d'apprendre à mieux se connaître et de gagner en confiance. Grâce à des ateliers soigneusement préparés, des sessions de groupe et des activités de team building, les facilitateurs Steelcase attisent la motivation des adolescents, favorisant l'empathie et l'adaptabilité tout en encourageant la diversité et la pensée divergente.

Mais l'histoire ne s'arrête pas là.

Sur la base des valeurs de Camp Ignite s'est formée une équipe de bénévoles Steelcase, déterminée à entretenir la flamme au-delà de l'été. L'objectif était de trouver un moyen de continuer à aider les jeunes à mieux se connaître mais cette fois en les amenant dans les locaux Steelcase pour leur faire découvrir et explorer des possibilités de carrières.

IGNITE EXPLORERS

C'est ainsi qu'est né Ignite Explorers, un programme de stage sur 3 semaines conçu pour renforcer les compétences en matière de leadership et d'analyse acquises pendant le Camp Ignite. Depuis 2021, plus de 45 adolescents ont saisi cette opportunité, et nombre d'entre eux ont retenté l'expérience après leur stage, cette fois en tant que facilitateurs, ou ont lancé des initiatives similaires dans leurs communautés locales.

Durant les 3 semaines de stage qui se déroulent au Steelcase Business Center de Cluj les jeunes bénéficient de conseils sur leur orientation professionnelle, de formations consacrées au développement de leurs soft skills et ont l'opportunité de suivre une équipe et de participer à un projet. Chaque année, 15 jeunes adultes des éditions précédentes de Camp Ignite sont sélectionnés pour y participer. Les critères de sélection prennent en compte leur motivation à apprendre ainsi que leur intérêt pour l'entreprise et pour leur futur emploi. Le programme Ignite Explorers ne prépare pas seulement les jeunes à leurs futures carrières, mais leur transmet également l'importance du sens du devoir toute en favorisant le développement d'une mentalité tournée vers le changement.

« C'est incroyable de voir les Ignite Explorers gagner en confiance et en autonomie dans un environnement de bureau qui ne leur est pas familier. Au début, ils ont l'impression d'être à l'école. Ils lèvent la main pour aller aux toilettes, ils sont silencieux, parfois timides, voire stressés. Mais dès la troisième semaine, ils ont tous trouvé leur place où ils se sentent à l'aise pour s'exprimer. Leur transformation est visible », explique Lulia Galinescu, responsable du développement commercial chez Steelcase et co-conceptrice de l'expérience Ignite Explorers et Amplify.

Cris Teglas, analyste de données produit chez Steelcase, a commencé son parcours Ignite au Camp Ignite en 2018, à l'âge de 16 ans. Elle a ensuite rejoint le programme Ignite Explorer en 2021 et a signé un contrat à plein temps chez Steelcase après avoir obtenu son diplôme universitaire. L'histoire de Cris n'est qu'une des nombreuses preuves de l'impact du Camp Ignite et des programmes qui en découlent : « Cela a été une étape importante lorsque j'ai décidé de postuler à un emploi chez Steelcase », explique Cris. Sa participation aux programmes Ignite lui a permis de nouer des liens profonds avec des personnes partageant les mêmes idées au sein de l'entreprise.

« Le fait de me voir confier bien plus de missions que ce qui est prévu dans mon rôle actuel m'apporte un sentiment d'appartenance à la communauté et à mon lieu de travail. »

CRISTINA-ALEXANDRA TEGLAS | Product Data Analyst, Steelcase

Vlad, un participant au programme Ignite Explorer de 2023, résume son parcours Ignite : « Lorsque nous sommes arrivés le premier jour et que nous avons dû attendre devant ce grand bâtiment impersonnel, nous nous sommes tous sentis impressionnés et un peu effrayés. Mais une fois à l'intérieur, nous avons été surpris de constater que nous nous y sentions comme à la maison ! »

IGNITE AMPLIFY

Pour entretenir la flamme des Ignite Explorers, le programme Ignite Amplify a été lancé en 2022. Il vise à faire travailler ensemble des diplômés du programme Ignite Explorer et des mentors Steelcase pendant 3 mois riches en expérience. Cela représente non seulement de nombreuses opportunités de développement continu pour les participants, mais permet également de soutenir les engagements de Steelcase en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. Le programme attire en effet de nouveaux talents, stimule le potentiel de développement (les facilitateurs ont observé une augmentation des changements de postes et des promotions au sein de l'entreprise de 77 %) et a un impact direct sur la fidélisation des employés de Steelcase.

« Ignite Amplify n'est pas un simple programme ; c'est un témoignage du pouvoir de l'engagement auprès des communautés pour changer des vies et redéfinir la culture d'entreprise. »

IULIA-MARIA GALINESCU | Dealer Business Manager, Steelcase

Le parcours Ignite dépasse les frontières de la communauté et se concrétise sur le lieu de travail où il contribue à créer un réseau d'individus compétents qui trouvent du sens et prennent du plaisir dans la création d'un changement positif.
