

Steelcase亚太区Change Corp：在疫情期间为香港、马来西亚及印度的社群提供支持

🕒 阅读 4分钟

自成立伊始，Steelcase所追寻的目标就很简单：通过高效的办公室设计方案来帮助人们释放其全部的潜能。Steelcase与联合国可持续发展目标保持一致，通过直接投资当地社群，从而建设一个更持续、更包容、更平等的国际社会。无论我们身处于地球的何地，Steelcase都致力于满足人们的需求，并通过专注于三大支柱（即，优质教育、性别平等及气候行动）的合作型方案为下一代打造一个更美好的明天。

而Change Corp正是让这些愿景落地的实践者，它是我们内部所成立的社会影响力核心项目之一。这项正式成立于2019年并由员工领导的全球倡议为Steelcase各团队成员提供了一个志愿行动、申请补贴以及与伙伴组织保持长久联络的平台。我们的Change Corp在亚太区的印度、香港及马来西亚都有分会。专为满足当地社群的需求而组织的倡议行动每一次都是在推进积极、有意义的改变。

在印度：对抗饥饿，普及教育

在过去的五年中，Steelcase Change Corp普纳分会在当地社群中共投入超过1万个志愿者工时。最近，该分会与 [Annamrita Foundation](#)（一家致力于消除饥饿和营养不良现象的非盈利组织）展开合作。他们共同发起了“Arpan计划”，私下为居住在西高止山脉默哈伯莱什村落的家庭提供食物援助。

疫情让依托于旅游业的经济濒临崩溃，这里的村民也买不起食物等生活必需品。为了帮助这个地区内的低收入和边缘化的家庭，“Arpan计划”采购并派发了超过200件干货包，里面全部装着米、扁豆、面粉及调味料。

“该计划的食物援助让仍然挣扎于疫情危机的众多家庭绽放出久违的笑容，” Steelcase项目副经理同时也是Change Corp普纳分会的成员之一Rushikesh Patil说道，“我感到很自豪，能够利用企业的力量，为我们当地的社群做一些有益的事情。”

Change Corp普纳分会还将一家废弃医院改造成全新的学校，改善当地的教育水平。从翻新到电力布线，志愿者们让整栋楼焕然一新。他们向当地社群普及了新楼的作用及教育的重要性，并将在第一年开学迎来22个家庭的孩子入学。

在马来西亚：书籍及清洁套装，加强沟通

Steelcase Change Corp吉隆坡分队（之前叫作“KBC企业社会责任感团队”）成立于2018年。在疫情期间，该分会与 Nur Syaheera Home Shelter（这家收容所会接纳雪兰莪州附近的孤儿）联络并提供支持。很快，Steelcase员工组织了两次捐赠，其中有个人卫生必需品、家庭清洁产品，以及包括面罩、洗手液及湿巾等防疫套装。

为了推动优质教育及传播，我们的KL分队帮助收容所在2021年6月成立了一个“趣味英语角”。图书馆区域配置了模块化书架、舒适地毯、海量书籍，以及其他更多专项学习资源，2022年还将再举办一次书籍募捐活动。

Steelcase KUL Change Corp分队在近期还利用这个空间开展Zoom线上活动，为那些孩子与Steelcase法国、香港、马来西亚和印度的团队们建立起沟通的桥梁。此次活动通过游戏和互动展示让那些孩子有机会与不同文化和背景的人们展开交流，既锻炼了他们的英语，又给予他们表达自己的机会，而且还能获得有趣的奖品。

“和孩子们度过欢快的时光真的是一件很棒的事。我很喜欢该计划的设计和安排的游戏，” Steelcase印度地区业务部项目经理助理同时也是Change Corp普纳分队队长的Rushikesh Patil说道，“这些以活动为主的学习讨论会将帮助孩子们熟悉并乐于使用国际通用语言。”

在香港：促进参与和平等

在相当严格的疫情管控令下，Steelcase Change Corp香港分会与Mighty Oaks（当地一家旨在满足老年人需求的非盈利组织）展开合作。该分队在当地最重要的一些节日中，比如圣诞节和中秋节，专门制作了一些手写卡片和护理包。

该分队还和Africa Centre Hong Kong密切合作，为当地的少数民族群体和避难者设计了一些项目和工作坊。比如，Steelcase团队成员为当地学校的少数民族学生制定了一个名为“设计思维”的讲习班。同时，Steelcase还邀请Africa Centre的创立者Innocent Mutanga主持了一场有关于DEI的讨论会，谈谈难民在这座城市生活的一些经历。该讨论会在香港灵感办公中心举办，并同步开启线上直播。

在另一场DEI活动中，Change Corp邀请了Encompass HK创始人兼粉红同盟总监Benita Chick，谈一谈LGBTQ+运动的历史以及香港的性别平等之路。这场互动还开展了一些在线团建活动，吸引了Steelcase亚太区超过150名参会者。

香港分会还与妇女基金会(即TWF，一家专注于改善香港妇女及女生生活的非盈利组织)合作，专注于促进性别平等和女性赋权。在过去的多年中，Change Corp一直在支持TWF的导师制及“贤士同行”项目，邀请当地企业及高管在性别平等讨论会中做一些分享。每一场活动的参与人数都很多，Steelcase约有一两百名团队成员在当地及线上参加。

在香港的限行令渐松时，Change Corp小队计划开展一些秘密行动，与当地社群更直接地合作，同时继续深入现有的伙伴关系。

“疫情期间我们无法相聚在一起时，开展面对面的活动就非常具有挑战性，” Steelcase亚太区内容撰写家兼Change Corp香港分队志愿者Zechariah Chiang说道，“但是情况在改善，今年和明年我们会和更多当地组织追加举办一些活动和倡议。”

我们所憧憬的世界是，每个社群都能享受经济平等和优质教育，并有效防止气候变化。如需了解更多，请点击[Steelcase 社会创新力项目](#)。