

办公空间的第一场变革：多元化未来

继续阅读全球报告：与时俱进的期望值及未来办公

🕒 阅读 4分钟

虽然一些头条新闻在鼓吹居家办公将成为人们唯一的工作方式，办公室将会被淘汰，但我们的调研却昭示着一个更加微妙和多元化的未来。大多数员工期望能在大部分时间内呆在办公室办公，但他们同样期待公司今后能够逐渐给予员工更多灵活性。

一个更加灵活的办公方式

全球范围内的居家办公试验已经表明它是一种切实可行的办公政策，但这种模式需要每家公司充分考虑自身的企业文化、经营方法、科技基础和办公楼策略。

当人们在长达数月里一直居家办公后，他们希望能够得到公司批准继续维持这样的工作状态。员工对于居家办公频率的看法各不相同，这意味着领导需要考虑适合个人、团队乃至整个企业的工作政策。

大部分人表示希望大多数时间呆在办公室办公，而非每天都居家办公。在大多数国家，大多数人表示希望每周至多居家办公一天。

在法国和德国这种有着深刻办公室工作文化的国度，员工是最不可能希望居家办公的。而印度和墨西哥的员工反而希望能够更加频繁地居家办公。但这些国家的企业领导需要警惕：这两个国家内如果员工对居家办公不满，其效率和参与度就都会显著下降，这表明需要慎重考虑最佳的居家办公政策。

大部分人表示希望大多数时间呆在办公室办公，而不希望每天都居家办公。

员工期望居家办公的频次

大多数国家的大部分员工期望在后疫情时代每周至多居家办公一天。

值得注意的是：法国和德国

的员工最不希望居家办公。
印度的员工最希望居家办公。

领导期待更多灵活性

因为员工希望可以选择居家办公，更多企业都在倾听员工需求并且作出回应。早在疫情刚爆发时，许多领导者并未觉得需要改变办公政策，但是现在世界上有87%的领导者表示希望能在办公地点、办公时间和办公方式上赋予更多的自主权——这相较于2020年4月增长了38%。在更多国家内，有越来越多的企业允许工作政策更加灵活。

领导期待更灵活的工作政策

数据表明，更多的领袖人士期望能在后疫情时代赋予员工更多居家办公的选择权和掌控权。

逐渐兴起的多元化办公模式

全球范围内的居家办公实验逐渐转为多元化办公试验。企业在思考适合员工和企业文化的正确方式，预测指出完全居家办公的模式已经逐渐被更加灵活的选择所取代。

近四分之一的企业将继续把办公室视为首选的办公场所，并且大多数企业会采取多元化办公模式，从而能够让员工在家或者办公室里工作。

事实上，从疫情爆发以来，希望员工完全居家办公的企业数量在全球仅仅增长2%。近四分之一的企业将继续把办公室视为首选的工作场所，并且大多数企业会采取多元化办公模式，从而能够让员工居家办公，亦或是在其他地方和办公室里工作。一些机构正在考虑办公室和校园以外的一系列选项。考虑到通勤时间减少是人们青睐居家办公的首要原因，企业开始探索让员工在家附近工作的选项，比如说建立办事处或者使用协同办公设施。一些领袖人士在计划让公司更多员工采取居家办公时，他们也在考虑使用收购、建造、租赁或者私人合作办公的多元化选项。

领导期盼更加多元化的办公模式



多元化工作：按国家

2020年9月被问及对后疫情时代的工作期待时，大多领袖人士预测了三大主要方向，不少人勾勒了一个多元化模型，即一部分时间在办公室，一部分时间在家或者其他地点办公。

值得注意的是：因为法国和德国的员工最不希望居家办公，他们的领导也认可大多数员工将主要在办公室办公。印度、中国和英国更有可能采用多元化办公模式，即员工居家办公的次数会比以往更加频繁。

前一章节



02 | 全球开启居家办公
优势与挑战

继续阅读

04 | 员工与时俱进的期望值
五大关键因素

下载完整版报告

注册即刻阅读，或分享给同事。