

# Steelcase宣布加入提倡包容残障人士的国际组织

The Valuable 500是全球最大的CEO集体倡议，旨在推进企业对残障人士的包容性。

🕒 阅读 1分钟

Steelcase 今日宣布加入 The Valuable 500，这是一个由 500 名国际型企业所组成的全球商业倡议，致力于将包容残障人士纳入董事会议程。The Valuable 500 是目前世界上规模最大的CEO集体倡议，旨在推进企业对残障人士的包容性。

The Valuable 500 的成员是来自航空航天、通信、金融、零售和科技等领域的行业领导者，他们都公开承诺将在其企业组织内推进对残障人士的包容性。The Valuable 500 引用了联合国《残疾人权利公约》中对残障的定义：“肢体、精神、智力或感官有长期损伤的人，这些损伤与各种障碍相互作用，可能阻碍残疾人在与他人平等的基础上充分和切实地参与社会。

“自一个多世纪前成立以来，激发人类潜能一直是Steelcase的立身之本，而且我们的重要使命适用于每个工作的人士。‘为人类而设计’根植于我们的基因之中，所以我们很高兴加入那些积极的组织，不断探索并利用设计为残障人士创造更包容和更温馨的环境。” Steelcase 总裁兼首席执行官 Sara Armbruster 说道。

作为 The Valuable 500 的成员之一，Steelcase 致力于推进一切积极的实践和流程，让员工感到肯定并受到鼓励，以真实的自我进入安全且具有吸引力的空间，帮助他们发挥最出色的工作状态。Steelcase 还将专注于帮助用户和客户在设计中融入便捷性和包容性，从而打造具有前瞻性、公平性的工作场所。此外，Steelcase 将积极参与一个以设计为兴趣的包容社区，旨在普及知识、增强意识、借鉴学习，并与努力推进更具包容性未来的企业组织互相分享最佳实践，让多元和设计交织融合，为所有的人营造更胜往昔的办公体验。

*The Valuable 500 的创始人 Caroline Casey 表示，国际型企业组织的携手合作，可以通过创新帮助全球 13 亿残障人士实现他们的社会和经济价值，从而推动系统性的变革。Casey 说道：“商业是世界上最强大的力量，The Valuable 500 中500 位领先 CEO 及其品牌的集体影响将发挥更惊人的正面效应。我相信，在接下来的十年里，如果商界能齐心协力，团结一致，确保对残障人士的包容性成为其领导力议程中的核心事项，那么我们就真正地改变世界。”*

如需进一步了解有关“The Valuable 500”成员如何将残障人士的问题列入其商业领导力议程的更多信息，请访问 [thevaluable500.com](http://thevaluable500.com)。如果您对“以包容性的办公空间为主题的兴趣社区”感兴趣，可以在线了解更多信息。